Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certifié pour les actions de formation
et bilans de compétences

Bilan de Compétences

2024

AD ARBOREM

Ad Arborem - 3/5 Boulevard de Verdun
45000 Orléans - 02.38.88.66.69

Présentation et devis

Dernière mise à jour du document - Février 2024

Introduction

Nous vous remercions sincèrement d'avoir pris contact avec AD ARBOREM dans le cadre de votre démarche de bilan de compétences.

Les objectifs d'un bilan de compétences sont : faire le point sur son expérience, ses compétences et ses motivations, développer une vision claire de sa personnalité professionnelle, renforcer la confiance en soi, élaborer ou conforter un projet professionnel.

Nous souhaitons vous accompagner dans ce projet, vous apporter nos compétences et notre support jusqu' à la mise en place et le suivi d' un plan d' action réaliste et enthousiasmant.

Vous trouverez ci-après :

- *Une présentation de la méthodologie utilisée ainsi qu'un programme type*
- *Des informations pratiques pour constituer votre dossier*

Nous restons à votre disposition pour répondre à toutes vos questions.
Toute l' équipe AD ARBOREM

Qualité et Bilan

Si vous choisissez de travailler avec AD ARBOREM pour effectuer votre bilan de compétences

Nous vous inviterons à :

- Participer pleinement à ce travail et y consacrer le temps nécessaire
- Établir une relation de confiance avec votre Consultant(e)
- Développer un état d' esprit positif et constructif

Nous vous proposerons de :

- Vous guider dans ce travail, de nous engager à vos côtés
- Vous parler avec une totale franchise
- Développer avec vous un état d' esprit positif sans porter aucun jugement de valeur

Méthodologie

Notre méthode est basée sur l'analyse des fonctionnements humains. C'est une approche pragmatique qui prend en compte l'individu dans son environnement professionnel. Des solutions qui sont résolument tournées vers l'avenir, le développement des individus et des organisations.

Notre méthodologie peut se décomposer en 3 phases :

Phase de contact

Nous analysons avec le participant sa situation présente et ses attentes

Nous lui présentons le contenu détaillé de la prestation Bilan

Nous fixons ensemble les objectifs du Bilan

Nous signons ensemble un contrat d'accompagnement

Phase d'investigation

La phase d'investigation : nous explorons votre histoire professionnelle et à l'aide d'exercices, de tests et d'échanges nous construirons ensemble votre profil professionnel (compétences, valeurs, personnalité, motivations, ...).
Vous vous approprierez votre portefeuille de compétences transférables vers d'autres métiers ou secteurs d'activité. Vous prendrez conscience de ce qui vous motive aujourd'hui et ce qui fera sens pour demain. Vous gagnez en confiance et en énergie pour mobiliser vos atouts et vos ressources.
Nous vous accompagnons également dans la compréhension des difficultés que vous avez peut-être rencontrées professionnellement et vous proposerons des pistes de solutions... pour gagner en confort et en efficacité professionnelle. Vous serez alors prêt(e) à envisager votre avenir professionnel.

Phase projet

La phase d'élaboration de votre projet. En réalité, cette phase commence en parallèle des 2 premières et se concrétise en phase 3. Nous ouvrons le champ des possibles : dès qu'une idée de projet émerge, nous en parlons et nous l'explorons sous toutes ses dimensions (compétences et motivations, les risques/freins, besoin ou pas d'une formation, enquêtes de terrain, vos atouts pour mener à bien ce projet). Nous avançons ensemble vers votre prise de décision jusqu'à l'établissement de votre plan d'action.

Nous vous accompagnons dans la réflexion et les implications de ce changement potentiel.

Programme du Bilan

CONTEXTE & CADRAGE

Etape 1 – Accueil – Attentes et objectifs

Etape 2 - Votre présent

CONNAISSANCE DE SOI & INVESTIGATION

Etape 3 - Votre histoire professionnelle

Etape 4 - Vos modes de relations professionnelles

Etape 5 - Bilan de votre parcours professionnel

Etape 6 - Vos compétences professionnelles

Etape 7 - Vos motivations professionnelles

Etape 8 - Vos valeurs professionnelles

Etape 9 - Vos buts professionnels

ÉLABORATION DE VOS PROJETS "PRO"

Etape 10 - Exploration des possibles

Etape 11 - Le projet (un ou deux)

FORMALISATION DES PROJETS

Etape 12 - Validation, plan d'action, outils, suivi

REMISE D'UN RAPPORT REPRENANT LES ÉLÉMENTS MAJEURS DU BILAN

SUIVI DU PLAN D'ACTION
(RV AVEC LE CONSULTANT DANS LES 6 MOIS QUI SUIVENT LA FIN DU BILAN)

Votre profil comportemental en 3 heures

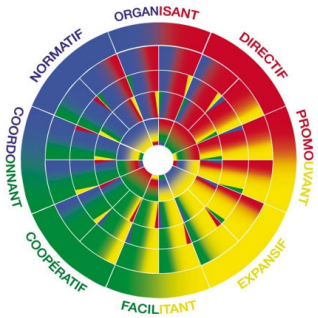
En complément de votre bilan, nous vous proposons une formation aux relations interpersonnelles.

POUR ...

- Mieux comprendre les autres.
- Adapter sa communication.
- Convaincre plus efficacement et plus facilement.

UTILE AU QUOTIDIEN...

- Dans vos relations interpersonnelles
- Le management d' équipe
- La vente - la négociation
- L'orientation professionnelle
- L' accueil et la relation clients



Ils témoignent....

Carmen: « J'ai pu identifier des pistes de reconversions ou des passerelles possibles vers d'autres métiers pour l'avenir ».

Fanny : « Je me lance dans un nouveau futur professionnel. Je pars confiante pleine de motivation. Je souhaite intégrer une formation ».

Sylvain: « Le début d'une nouvelle vie ! »

Magaly : « J'ai atteint tous mes objectifs! Je suis tout à fait alignée avec mes valeurs et capacités! J' ai une vision très claire de mes envies et de ce qui m' anime ».

*Quelques chiffres**

Satisfaction globale : 4,8/5

Satisfaction sur la disponibilité des consultants 5/5

100% de nos stagiaires recommandent les consultants Ad Arborem

**chiffres issus des retours collectés entre le 01/01/202 et le 01/06/2023*

Ethique et Bilan

Ad Arborem

La mission commence après l'accord du bénéficiaire et du consultant sur les objectifs à atteindre et après signature des documents administratifs.
Le Bilan s'effectue selon une méthodologie qui vise à rendre le bénéficiaire plus conscient de ses atouts et plus autonome dans la détermination de ses choix professionnels.
Le consultant s'engage à mettre ses compétences au service du participant.
Le rythme des séances de travail prend en compte le temps de maturation nécessaire à la réflexion du participant. Tout travail d'analyse, d'exercices ou de test fait l'objet d'un compte rendu oral ou écrit auprès du participant.
Les documents de travail et la synthèse finale, écrite, sont la propriété du bénéficiaire.
Les documents restant dans notre cabinet seront détruits selon les modalités légales.
Le consultant s'engage à ne porter aucun jugement de valeur sur la personnalité du participant, il s'interdit d'influencer les échanges selon des critères religieux, politiques, moraux, économiques ou autres.
Le consultant s'engage à respecter une totale confidentialité sur les informations et échanges qu'il a avec le participant.

Le Participant

Le participant respecte la méthodologie proposée par Ad Arborem. Il est conscient de sa responsabilité totale dans les choix qu'il fera.. Il respecte la confidentialité de la méthodologie et des documents attachés. Il est déterminé pour atteindre les objectifs fixés.

Informations pratiques

AD ARBOREM en tant que cabinet de Conseil en Ressources Humaines, est un centre de bilan de compétences agréé par les principaux organismes et référencé sur EDOF.

Les bilans de compétences réalisés par AD ARBOREM s'adressent aux personnes salariées ou en recherche d'emploi. Il n'y a pas d'autres prérequis.
Le(a) consultant(e) que nous vous proposons de rencontrer a été choisi(e) afin de tenir compte de votre profil (expérience, secteur d'activité, poste). Toutefois, si lors de votre premier contact, vous étiez amené à constater une difficulté quelle qu'elle soit (personnalité, expérience, ...) alors n'hésitez pas à le signaler pour que nous puissions vous proposer un autre entretien.

Les séances de travail, qui se déroulent essentiellement en séance individuelle, sont planifiées du lundi au vendredi sur une plage horaire allant de 8 heures à 20 heures. La durée des séances, suivant votre choix, est de 2, 3 ou 4 heures. AD ARBOREM met à votre disposition des locaux spacieux et confortables.

Modalités

Prérequis : aucun

Durée de la prestation : 24 heures

Evaluation de la prestation : un questionnaire lors de la remise de synthèse - un questionnaire lors de l'entretien de suivi à 6 mois

Prestation en présentiel : locaux AD ARBOREM ou en distanciel via zoom

Personnes en situation de handicap : adaptation de la prestation possible - accessibilité des locaux aux personnes à mobilité réduite. Contacter notre référent handicap, Magali Guilbert au 02 38 88 66 69

Délai d'accès : 15 jours après validation administrative

Formules et tarifs

- Bilan de compétences Approfondi : 24 heures avec votre consultant(e) = 2400 €
- Bilan de Compétences Action : 16 heures avec votre Consultant(e) + 8 heures de travail personnel = 1600 €

Financement

Selon votre situation, votre bilan peut être pris en charge par votre entreprise, votre Compte Personnel de Formation (CPF), Pôle Emploi, votre Opco, un autre organisme financeur ou par vous-même.

Pour connaître le montant de vos droits, vous devez vous connecter à votre compte CPF:

> Si vous n'avez pas de compte, RDV sur l'adresse :
https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/inscription/inscription-local

> Si vous possédez déjà un compte, connectez-vous grâce à l'adresse ci-dessous:
https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/compte-utilisateur/connexion

> RDV dans l'onglet "DROITS"

POUR VALIDER VOTRE INSCRIPTION, NOUS VOUS FOURNIRONS UN MODE D'EMPLOI COMPLET.

NOS AUTRES ACTIVITÉS

RECRUTEMENT

Tout type de postes, métiers, secteurs
De 1 à plus de 100 postes
Gestion du sourcing et vivier de candidatures
Prestations à la carte

ACCOMPAGNEMENT

Diagnostic partagé et objectifs clairs
Profil comportemental personnalisé
Plan d' action
Évaluation de résultats
Outplacement

MEDIATION

Prévention et Résolution de conflits
Règlement amiable de différents
.....Entre 2 parties ou collectivement

FORMATION

Management, Recrutement, Relations Interpersonnelles,
Entretiens annuels, Efficacité professionnelle, Gestion des émotions, formation de formateurs, gestion de projets
Certification Arc-en-ciel (Techniques de Communication), MBTI

EVALUATION DE COMPETENCES

Gestion de mobilité interne,
Support en recrutement
Diagnostic de compétences
En individuel ou en groupe
Méthode de l' Assessment Center

CONSEIL AUDIT

Diagnostic de vos attentes et besoins
Recommandations
Accompagnement RH